



Avec près de 14 000 habitants, la ville de Lourdes est la seconde ville de la Communauté d'Agglomération Tarbes-Lourdes-Pyrénées, et la seconde ville du département des Hautes-Pyrénées.

Centre international de pèlerinage catholique, la ville accueille des millions de pèlerins ou visiteurs chaque année, venus du monde entier. Elle bénéficie d'un positionnement géographique privilégié et d'un cadre de vie exceptionnel.

Surclassée 40 000 - 80 000 habitants, la ville de Lourdes porte un projet ambitieux et dynamique "Lourdes, Coeur des Pyrénées" qui a pour objectif de transformer la ville et de la rendre plus attractive.

Avec près de 300 agents, la ville de Lourdes est une collectivité dynamique, tournée vers l'avenir et qui relève des défis au quotidien, dans un contexte spécifique de ville touristique, qui accueille des visiteurs du monde entier.

Aujourd'hui, dans le cadre d'une réorganisation de service, la ville de Lourdes recrute :

Un Electricien polyvalent

Catégorie C / Filière technique

Temps complet

Rattaché au service de la Régie des bâtiments, lui-même rattaché au Pôle opérationnel

LES MISSIONS :

Electricité :

Assure la maintenance préventive et corrective électrique basse tension dans les bâtiments communaux dans le respect des réglementations de sécurité et de prévention.

Etablir des devis de fournitures.

Suivi des commandes de fournitures en lien direct avec les fournisseurs ou le service magasin.

S'assure de la conformité des commandes.

Suivi des délais de livraison et relance des fournisseurs si besoin.

Intervient en urgence sur des pannes ou dysfonctionnements électriques.

Assure la maintenance et le dépannage des feux tricolores en lien avec le SDE.

Assure la maintenance et le dépannage des éclairages des terrains de sport.

Réalise des travaux de rénovation, de réaménagement ou d'équipements neufs des installations électriques dans le patrimoine bâti communal.

Informar, alerter, proposer des actions à son supérieur hiérarchique dans le cadre de ses missions.

Assurer la responsabilité du bon entretien du matériel mis à disposition pour l'exécution des tâches.

Activités secondaires :

Participation à des travaux polyvalents du bâtiment (plomberie, serrurerie, etc...).

Assistance lors de manifestations communales (branchements temporaires, etc...).

Rédaction et suivi des fiches d'intervention pour valoriser les heures de travail en régie.

Participe au service d'astreinte.

Travail en extérieur, intérieur et en hauteur.

Travail physique avec des contraintes posturales et port de charge.

Déplacements sur les sites.

Utilisation de matériel dangereux.

Port d'équipements de protection individuelle EPI (gants, pantalons, chaussures de sécurité, lunettes, etc...).

Le Certificat de conduite d'engins en sécurité (CACES) pour le matériel de la collectivité qui l'exige.

Permis B.

Habilitation électrique.

Respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits.

Horaires réguliers mais possibilité de variation selon la saison et la charge de travail (week-end, soirées, jours fériés).

Disponibilité.

PROFIL RECHERCHÉ :

Les savoirs :

Connaissance générale en électricité bâtiment (habilitation électrique obligatoire).
Connaissance des schémas électriques et des équipements techniques.
Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité appliquées au travail.
Connaitre et savoir appliquer les règles de sécurité portant sur les activités, les matériels et les produits.
Sens de l'écoute, de l'observation et de la relation humaine.

Les savoir-faire :

Bonne maîtrise des techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels électriques, bonne connaissance de leur entretien.
Capacité à utiliser des machines électroportatives et de contrôle en toute sécurité.
Capacités rédactionnelles (fiche d'intervention).
Capacité à expliquer la nature des interventions aux usagers mise en sécurité, remplacement du matériel.
Capacité à référer à ses supérieurs des difficultés rencontrées et du travail effectué.

Les comportements professionnels :

Discrétion, motivation, rigueur, réactivité, dynamisme, disponibilité, autonomie, initiative.
Sens du travail public et du travail en équipe.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

Rémunération en référence aux grilles de la FPT + RIFSEEP intégrant un 13ème mois mensualisé + Comité d'entraide + Protection sociale complémentaire + Cycles de travail aménagés.

Renseignements complémentaires : rh@ville-lourdes.fr

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

Candidatures (CV + Lettre de motivation + Habilitations à jour + Dernier entretien professionnel et arrêté de carrière) à adresser pour le **26 avril 2026** à l'attention de **Monsieur le Maire de Lourdes, 2 rue de l'Hôtel de Ville - 65100 Lourdes** ou par mail à : rh@ville-lourdes.fr