



## **La ville de Lourdes recrute sa / son Directeur/trice général(e) des services techniques (DGST)**

Avec près de 14 000 habitants, la ville de Lourdes est la seconde ville de la Communauté d'Agglomération Tarbes-Lourdes-Pyrénées, et la seconde ville des Hautes-Pyrénées.

Centre international de pèlerinage catholique, la ville accueille des millions de pèlerins et visiteurs chaque année, venus du monde entier. Elle bénéficie d'un positionnement géographique privilégié et d'un cadre de vie exceptionnel.

Surclassée 40 000 - 80 000 habitants, la ville de Lourdes porte un projet ambitieux et dynamique qui a pour objectif de transformer la ville et de la rendre plus attractive.

Ce projet s'est traduit par un plan d'actions opérationnel signé en février 2022 avec l'Etat et de nombreux partenaires publics : le Plan Avenir Lourdes. Il est intervenu à la suite de la crise sociale et économique qui a touché la ville et le territoire suite à la pandémie de Covid.

Ce plan de 100 actions a permis de définir une stratégie ambitieuse, à la hauteur de la notoriété mondiale de Lourdes, de son potentiel et de son rôle structurant pour l'attractivité du territoire haut-pyrénéen.

La ville de Lourdes porte ainsi de nombreux projets structurants qui visent à transformer la ville, et un certain nombre sont déjà lancés.

Parmi les grands projets structurants qui sont inscrits dans ce Plan, un certain nombre a déjà été réalisé ou sont en cours : construction d'un pont sur le Gave de Pau, création d'un centre de santé, rénovation du Château Fort – Musée pyrénéen, création d'un tiers-lieu, programme de renouvellement urbain NPNRU...

Avec le nouveau mandat, de nouveaux projets sont inscrits à la feuille de route : réaménagement de places stratégiques, mise en oeuvre du PAVE, rénovation de bâtiments communaux, mise en oeuvre d'un nouveau plan de circulation et des mobilités douces, sécurisation de falaises et berges...

Enfin, la ville possède un patrimoine immobilier très important et mène depuis près de 4 ans une démarche d'optimisation de ce patrimoine dans le cadre d'un schéma directeur immobilier et énergétique.

Avec près de 300 agents, la ville de Lourdes est une collectivité dynamique, tournée vers l'avenir et qui relève des défis au quotidien, dans un contexte spécifique de ville touristique, qui accueille des visiteurs du monde entier.

Aujourd'hui, dans le cadre d'une vacance de poste, la ville de Lourdes recrute :

## **sa/son Directeur/trice général(e) des services techniques (DGST)**

### **Catégorie A / Filière technique**

Sous l'autorité de la directrice générale des services, en relation avec le Maire et les élus référents, le / la DGST dirige et coordonne l'ensemble des services techniques. Membre du comité de direction, elle/il travaille en transversalité avec la direction générale adjointe et les autres membres du CODIR.

Les services techniques sont composés d'environ 150 agents répartis entre plusieurs pôles / services :

- Pôle Etudes voiries – réseaux – espaces publics
- Pôle Patrimoine bâti
- Service ouvrages d'arts
- Pôle Régie opérationnelle (espaces verts, propreté urbaine, régie bâtiments, garage).
- Occupation du domaine public – stationnement.

### **LES MISSIONS :**

La / le DGST participe à la définition et la mise en œuvre des orientations des stratégies d'aménagement et de gestion du patrimoine communal. Véritable expert technique, elle ou il pilote les projets techniques de la collectivité, et apporte conseil au Maire et aux élus dans les choix stratégiques, en proposant des choix adéquats et innovants.

#### **→ Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de patrimoine et d'espaces publics**

- Diagnostiquer l'ensemble du patrimoine de la collectivité à l'aide d'outils adaptés
- Mettre en oeuvre et actualiser le Schéma directeur immobilier et énergétique en tenant compte de l'approche en coût global
- Proposer des choix de modes de gestion et d'acquisition adaptés

- Proposer une programmation pluriannuelle d'investissement relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à la propreté urbaine, à l'aménagement de l'espace public, à l'éclairage public
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics de la collectivité
- Intégrer le respect du développement durable et des règles d'accessibilité dans la mise en oeuvre des politiques patrimoniales de la collectivité et dans l'ensemble des projets
- Mettre en valeur et préserver le patrimoine de la collectivité.

→ **Mettre en œuvre des projets dans le secteur technique.**

- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés
- Être partie prenante dans l'équipe de direction
- Analyser les besoins d'études
- Étudier la définition de l'ouvrage et du programme
- Mener des études de faisabilité et de programmation
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés
- Établir et chiffrer un pré-programme d'opération (en lien avec les subventions et financement potentiels)
- Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en oeuvre
- Organiser et superviser un chantier, en prenant en compte notamment l'aspect prévention et sécurité
- Mesurer l'impact de la réalisation au plan technique.

→ **Gestion du patrimoine et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relations avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers**

- Définir des stratégies de gestion et de maintenance (entretien et exploitation) des équipements immobiliers, des infrastructures et des installations d'éclairage public de la collectivité dans une approche en coût global
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments
- Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers
- Superviser et garantir le respect de la commande publique notamment sur les marchés d'entretien et de maintenance

→ **Gestion du parc matériel de la collectivité**

- Définir et piloter une politique d'investissement et de maintenance préventive et curative du matériel de la commune prenant en compte le coût global et le respect de l'environnement : véhicules automobiles, engins, matériels divers...
- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel
- Être garant de l'optimisation de la gestion des stocks du centre technique municipal.

→ **Management et gestion du personnel des services techniques**

- Etre l'interface entre les élus, la direction générale et les agents (transmission des informations, orientations, conseils, suivi de l'activité, etc.)
- Répartir et coordonner le travail entre les services des différents pôles
- Piloter, suivre et contrôler les activités des services techniques conformément aux priorités des feuilles de route validées par l'autorité municipale et dans le cadre budgétaire défini
- Assurer la gestion du personnel des services techniques : entretiens annuels, régulation des dysfonctionnements et conflits éventuels, suivi des formations techniques et réglementaires, développement des compétences, etc..

**PROFIL RECHERCHÉ :**

Doté d'une formation supérieure dans le champ technique, vous avez une expérience significative en matière de gestion des services techniques et de conduite de projet (programmes d'études et de travaux).

Vous disposez de connaissances fondamentales techniques et réglementaires en matière de bâtiment, espaces verts, voirie, propreté urbaine, éclairage public, urbanisme, développement durable, gestion des déchets, cimetières...

Vous possédez une connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques des secteurs techniques : priorisation et hiérarchisation au niveau sécuritaire, réglementaire, financier, de conservation du patrimoine et de confort d'usage. Le volet développement durable, la loi handicap et leurs réglementations afférentes doivent également être maîtrisés.

Vous maîtrisez les marchés publics de travaux, de maîtrise d'œuvre et autres prestations.

Doté d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous êtes en mesure de proposer des orientations stratégiques et d'accompagner les arbitrages budgétaires en tenant compte des contraintes opérationnelles.

Votre sens des responsabilités et de l'organisation vous permet de structurer et de prioriser efficacement les actions tout en assurant une coordination fluide avec les différents services et partenaires.

Vous avez démontré votre aptitude à la négociation et au dialogue, à travailler en équipe, en transversalité et à vous adapter à différents interlocuteurs. Doté(e) de qualités relationnelles et de compétences managériales, vous savez générer l'engagement et conduire le changement (inspirer, mobiliser, donner du sens).

Vous disposez d'une grande capacité d'adaptation, d'anticipation, et faites preuve de discrétion et d'engagement.

Maîtrise souhaitée des outils informatiques et logiciels métiers : tel Autocad, ou Archicad, Gant ou MS Project, SIG et des connaissances sur un logiciel de pilotage des services techniques, type AsTech ou Atal II, seraient les bienvenues.

Permis B obligatoire

### **CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

Recrutement par voie statutaire (catégorie A) filière technique

Rémunération en référence aux statuts de la FPT + RIFSEEP intégrant un 13ème mois mensualisé

Comité d'entraide, protection sociale complémentaire

Cycles de travail aménagés et possibilité de télétravail

Participation aux astreintes de direction

Renseignements complémentaires : [rh@ville-lourdes.fr](mailto:rh@ville-lourdes.fr)

### **POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE**

**Candidatures** (CV + Lettre de motivation + copie du dernier arrêté de situation + copie du dernier entretien professionnel) à adresser pour le **4 mai 2026** à l'attention de **Monsieur le Maire de Lourdes, 2 rue de l'Hôtel de Ville - 65100 Lourdes** ou par mail à : [rh@ville-lourdes.fr](mailto:rh@ville-lourdes.fr)