



**La ville de Lourdes recrute**

**Un(e) Chargé(e) de coopération**

**Convention Territoriale Globale**

**Tarbes Lourdes Pyrénées Sud**

Avec près de 14 000 habitants, la ville de Lourdes est la seconde ville de la Communauté d'Agglomération Tarbes-Lourdes-Pyrénées, et la seconde ville des Hautes-Pyrénées.

Centre international de pèlerinage catholique, la ville accueille des millions de pèlerins et visiteurs chaque année, venus du monde entier. Elle bénéficie d'un positionnement géographique privilégié et d'un cadre de vie exceptionnel.

Surclassée 40 000 - 80 000 habitants, la ville de Lourdes porte un projet ambitieux et dynamique qui a pour objectif de transformer la ville et de la rendre plus attractive.

Ce projet s'est traduit par un plan d'actions opérationnel signé en février 2022 avec l'Etat et de nombreux partenaires publics : le Plan Avenir Lourdes. Il est intervenu à la suite de la crise sociale et économique qui a touché la ville et le territoire suite à la pandémie de Covid.

Ce plan de 100 actions a permis de définir une stratégie ambitieuse, à la hauteur de la notoriété mondiale de Lourdes, de son potentiel et de son rôle structurant pour l'attractivité du territoire haut-pyrénéen autour d'une ambition commune pour mettre l'humain, la solidarité et l'ambition écologique au cœur de sa stratégie.

Avec le nouveau mandat, de nouveaux projets sont inscrits à la feuille de route.

Comptant près de 300 agents, la ville de Lourdes est une collectivité dynamique, tournée vers l'avenir et qui relève des défis au quotidien, dans un contexte spécifique de ville touristique, qui accueille des visiteurs du monde entier.

Aujourd'hui, dans le cadre d'une vacance de poste, la ville de Lourdes recrute :

## **Un(e) Chargé(e) de coopération**

### **Convention Territoriale Globale (CTG)**

#### **Tarbes Lourdes Pyrénées (TLP) Sud**

#### **Equivalence Catégorie B à A**

#### **Filières administrative, sociale, médico-sociale, animation**

#### **Contrat de Projet**

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du pôle "Culture et évènementiel" / "Jeunesse et Politique de la ville" et de la Directrice Générale Adjointe des services :

#### **LES MISSIONS :**

##### **Missions générales :**

- Contribuer à la définition du projet de territoire et mettre en œuvre les orientations stratégiques des structures et des collectivités locales (Ville de Lourdes, SIMAJE, CCAS, Commune de Jarret et les autres communes du périmètre TLP Sud) en matière de développement et de redynamisation d'un territoire sur les thématiques suivantes : petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale, logement, inclusion et accès aux droits.
- Participer au pilotage et à la contractualisation des projets en coordonnant les différentes interventions des politiques publiques mises en œuvre dans le cadre du projet de territoire sur un mode partenarial.
- Proposer des éléments d'arbitrage et accompagner les prises de décision en partageant l'information en continu et en mobilisant des expertises externes.
- Participer à l'élaboration de dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales en tenant compte des orientations stratégiques (priorité politique et enjeux locaux).
- Accompagner l'innovation sociale en proposant un suivi et un appui méthodologique aux actions innovantes se déployant sur le territoire.

### **1 - Accompagner le développement et être force de proposition dans la mise en œuvre des politiques petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale, logement, inclusion et accès aux droits : 30%**

- Assurer un conseil auprès des élus et des comités de pilotage,
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions,
- Contribuer au déploiement du Service Public de la Petite Enfance,
- Travailler en partenariat étroit avec les services et partenaires impliqués sur ces sujets,
- Repérer les marges de manœuvre et saisir les opportunités,
- Élaborer l'évaluation des engagements contractuels liés à la mise en place du projet de territoire,
- Mettre en œuvre les outils de suivi d'observation et d'évaluation des dispositifs.

### **2 – S'assurer de l'adéquation entre l'offre de services et les besoins des habitants : 20%**

- Elaborer et mettre à jour le projet social de territoire,
- Assurer une mission « d'observatoire » des besoins des habitants par une mise à jour régulière des éléments du diagnostic social.

### **3 - Animer la mise en réseau des acteurs : 30%**

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques,
- Développer des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité et en externe avec les acteurs du secteur petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale, logement, inclusion et accès aux droits.

### **4 - Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants : 20%**

- Développer et animer des dispositifs de concertation et de participation avec le public,
- Améliorer l'information,
- Pérenniser et valoriser la participation des habitants à la mise en œuvre des politiques de développement.

### **PROFIL RECHERCHÉ :**

#### **Les savoirs :**

- Connaissance générale des compétences et de la réglementation applicable aux collectivités territoriales, Etablissement Public Administratif et EPCI.
- Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques sociales, enfance, jeunesse, petite enfance etc.
- Principes de collaboration avec les partenaires institutionnels, privés et associatifs.

**Les savoir-faire :**

- Conduite de projets.
- Etablissement de diagnostics territoriaux.
- Management transversal de projet.
- Technique de dynamique de groupe.
- Technique de concertation.
- Capacité à travailler en partenariat.
- Principes et règles de mutualisation des moyens et des projets.

**Les comportements professionnels :**

- Sens du service public.
- Esprit d'initiative.
- Capacité d'anticipation.
- Réactivité /disponibilité.
- Aisances rédactionnelle et relationnelle.
- Rigueur organisationnelle.
- Capacité d'écoute et de neutralité.
- Autonomie dans ses missions, savoir rendre compte à sa hiérarchie.

**CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

Recrutement par voie contractuelle en contrat à durée déterminée dans le cadre d'un contrat de projet (équivalence de catégorie B à A – Filière administrative).

Rémunération en référence aux statuts de la FPT + RIFSEEP intégrant un 13ème mois mensualisé.

Comité d'entraide, protection sociale complémentaire.

Cycles de travail aménagés et possibilité de télétravail.

Renseignements complémentaires : [rh@ville-lourdes.fr](mailto:rh@ville-lourdes.fr)

**POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE**

**Candidatures (CV + Lettre de motivation) à adresser pour le 31 mai 2026 à l'attention de Monsieur le Maire de Lourdes, 2 rue de l'Hôtel de Ville - 65100 Lourdes ou par mail à : [rh@ville-lourdes.fr](mailto:rh@ville-lourdes.fr)**