



VILLE DE LOURDES

La ville de Lourdes, seconde ville du département des Hautes-Pyrénées (65), près de 14 000 habitants, quatrième lieu de pèlerinage catholique au monde en fréquentation, surclassée 40 000/80 000 habitants, plus de 250 agents :

RECRUTE

Un Educateur spécialisé de rue
CDD établi dans le cadre d'un contrat de projet : durée de 3 ans

Poste à temps complet

[Présentation du poste](#)

La mission est définie conformément au cadre des dispositifs des contrats de projet, en lien avec les orientations du contrat ville dans ses volets « Emploi et développement économique » et « Habitat et Cadre de vie - Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain ».

L'éducateur de rue aura pour mission d'aller vers le public jeunes et adultes des quartiers inscrits dans le contrat de ville de Lourdes, en renfort des médiateurs sociaux déjà en poste pour créer des liens de confiance et travailler sur l'ensemble des freins existants en vue de raccrocher ce public sur un parcours d'insertion sociale et professionnelle.

[Architecture du poste](#)

Mission 1 : Accueillir, écouter et concourir au lien social

Public cible : jeunes et jeunes adultes

- Assurer une présence sur le terrain aux lieux et heures de regroupement des jeunes (notamment sur certains horaires décalés en soirée),
- Aller à la rencontre des jeunes, établir une relation avec ces derniers et leurs familles, et instaurer un dialogue,
- Prévenir et aider à la résolution des conflits entre les jeunes et les autres habitants de la résidence.

Mission 2 : Accompagner la démarche d'insertion sociale et professionnelle

Public cible : jeunes et jeunes adultes

- Accompagner les jeunes dans leurs démarches en assurant un suivi éducatif régulier et de proximité, en leur apportant un accompagnement personnalisé centré sur les besoins et les ressources mobilisables,
- Informer, orienter et accompagner les jeunes vers les partenaires et les dispositifs existants dans la résolution de leurs difficultés familiales, administratives, scolaires et d'insertion professionnelle,



VILLE DE LOURDES

- Mettre en place et gérer des projets en mettant en valeur la notion de participation active du public, de responsabilité et de respect des autres (participation aux chantiers premier pas vers l'emploi notamment).

Mission 3 : Accompagner le changement en transition lié à la démolition de la Cité Ophite

Public cible : habitants du quartier

- Participer au recueil de la parole des habitants du quartier sur le lien qu'ils ont avec le quartier,
- Favoriser l'expression de cette parole à travers des outils de médiation (chantier 1er Pas, création d'instances participatives...)
- Accompagner individuellement les jeunes adultes les plus en difficultés tout au long du processus de relogement, en vue de lever les blocages et de favoriser une bonne adaptation à leur nouveau lieu de vie (assurer la transition vers le droit commun),
- Participation aux réunions partenariales (GPO/Politique de la Ville/CTG)

Contexte d'exercice du poste

- Horaires variables, en soirée et week-end parfois.
- Polyvalence.
- Lieu de travail : Cité Ophite Lourdes

Compétences / Les "savoir-faire" :

Conception du projet éducatif et de l'intervention socio-éducative collective :

- Savoir réaliser des actions éducatives en fonction d'un constat (analyse de besoins),
- Savoir formaliser les étapes et les objectifs d'un projet,
- Utiliser les ressources internes de l'équipe, les partenariats locaux et les ressources techniques pour réaliser l'intervention collective,
- Savoir participer à l'évaluation.

Mise en œuvre de l'accompagnement individualisé :

- Comprendre et identifier la demande de la personne,
- Mesurer la pertinence de l'intervention individuelle en fonction de la situation et des ressources déjà présentes,
- Savoir élaborer et rédiger tout document en lien avec le suivi individuel (rapport social, bilan) en autonomie,
- Être force de proposition.

Participation à la vie/organisation de l'équipe :

- Être en mesure de participer à une coordination fonctionnelle dans une équipe et de contribuer à la formation professionnelle d'autres intervenants (rédaction, animation, ...).



VILLE DE LOURDES

Les "savoir-être" :

- Intérêt pour le public et ses problématiques spécifiques – Sens de l'écoute et du dialogue
- Empathie
- Diplomatie et patience
- Résistance au stress et maîtrise de soi
- Dynamisme, enthousiasme
- Organisation, méthode
- Anticipation et réactivité
- Facilité d'adaptation et polyvalence
- Disponibilité, flexibilité
- Autonomie

DE Éducateur spécialisé et expérience exigée dans le champ de l'éducation spécialisée, en milieu ouvert appréciée.

Rémunération en référence aux statuts de la FPT (cadre d'emploi des Assistants socio-éducatifs – Catégorie A) + RIFSEEP + Comité d'entraide

Renseignements complémentaires auprès de :

Didier NELIEN, Directeur du Centre social Jean Zay, service Vie citoyenne – didier.nelien@ville-lourdes.fr

Virginie VACHER, service des Ressources Humaines – virginie.vacher@ville-lourdes.fr ou rh@ville-lourdes.fr

POSTE A POURVOIR AU PLUS TOT

Retour des candidatures pour le 1/09/2022 (lettre de motivation + CV)

A l'attention de Monsieur le Maire de Lourdes – Service des Ressources Humaines - 2 rue de l'Hôtel de Ville - 65100 Lourdes.
rh@ville-lourdes.fr