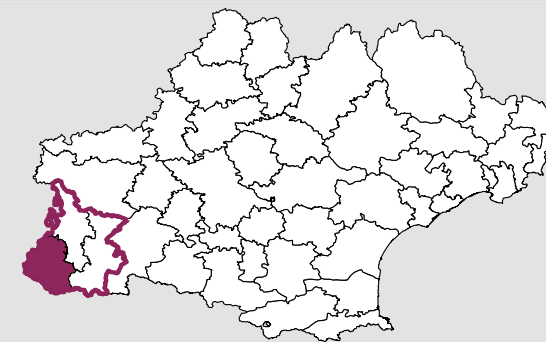


STATISTIQUES,
ÉTUDES ET ÉVALUATIONS



Les portraits de territoire

Édition 2017



Bassin d'emploi LOURDES

Paru en septembre 2017
Pôle emploi Occitanie

1 - L'ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE	p. 3
2 - LES DEMANDEURS D'EMPLOI	p. 11
3 - LES RECRUTEMENTS	p. 14
4 - PÔLE EMPLOI SUR LE DÉPARTEMENT	p. 21

1.



L'environnement socio-économique

38 800 habitants sur 89 communes, soit 17% de la population du département

Carte du département

— Délimitation du bassin

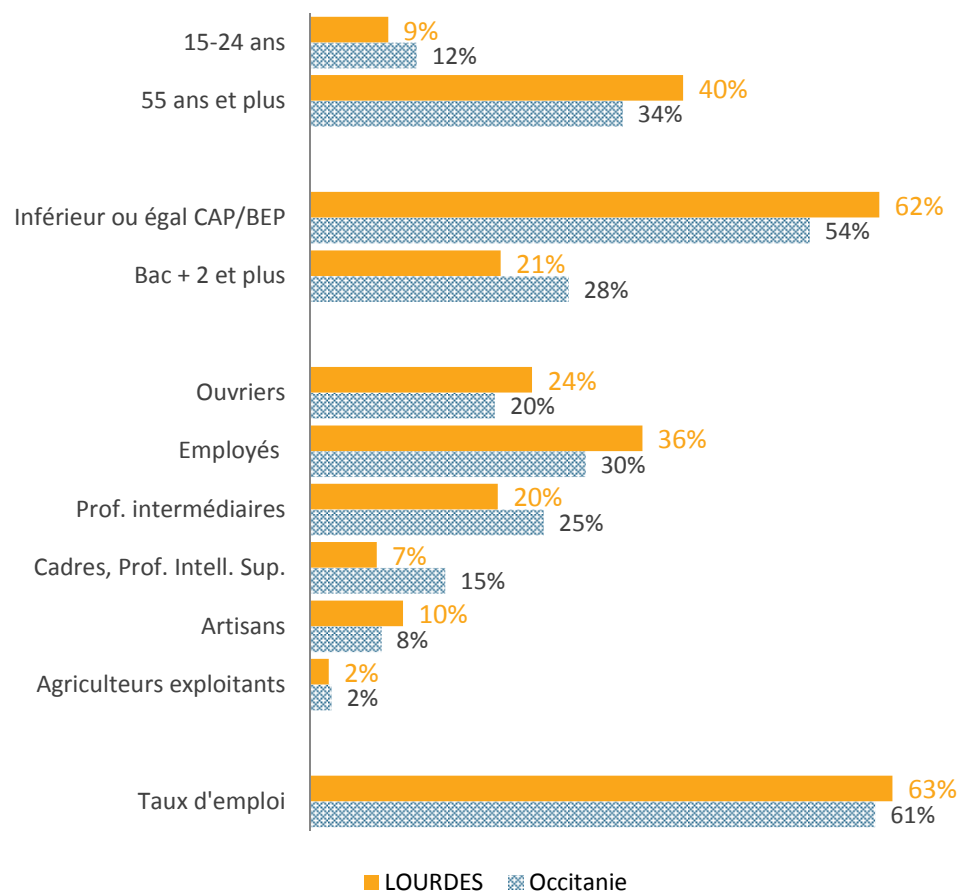


Top 5 des communes du bassin
(soit 54 % de la population) :

Lourdes 37 %
Argelès-Gazost 8 %
Saint-Pé-De-Bigorre 3 %
Pierrefitte-Nestalas 3 %
Luz-Saint-Sauveur 3 %

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi

Comparée à la région, la population du bassin d'emploi est...



- Plus âgée
- Moins diplômée
- Plus souvent composée d'ouvriers
- Plus souvent composée d'employés
- Plus souvent composée d'artisans
- Plus souvent en emploi

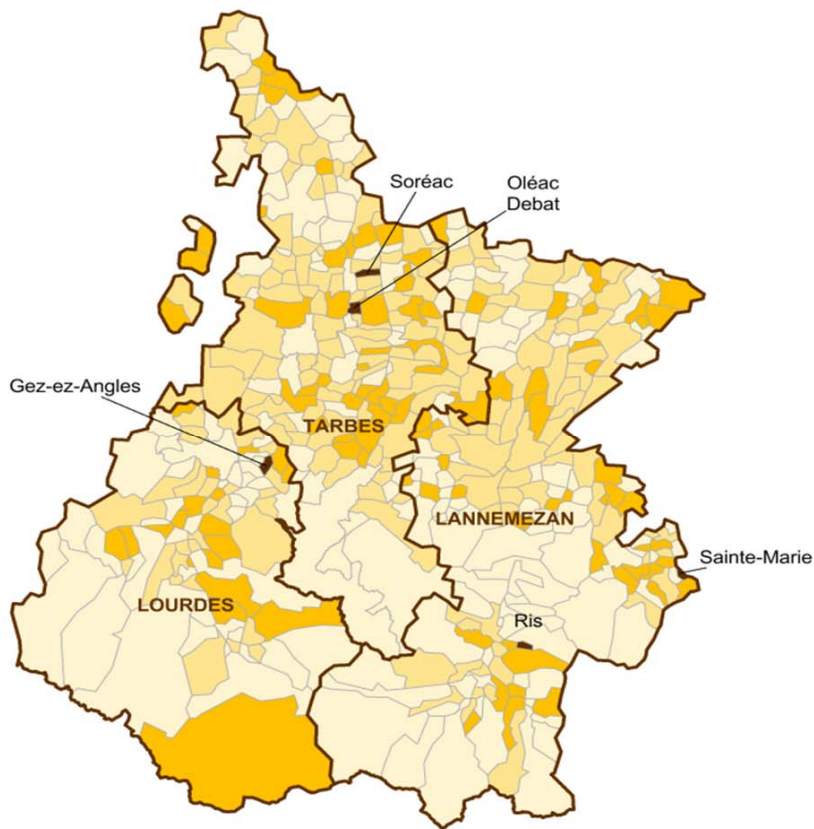


Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Source : INSEE - Recensement 2014

1 000 habitants de moins en 5 ans sur le territoire

La population du territoire évolue de -0,5 % par an
contre +0,9 % en région



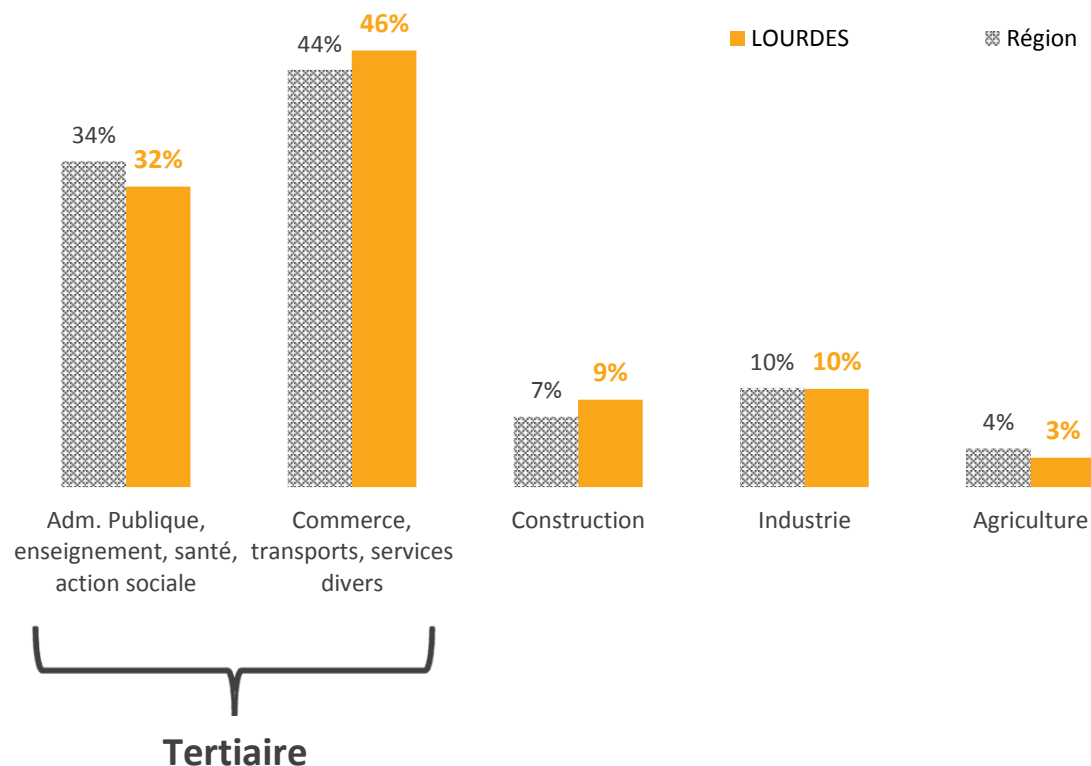
C'est le solde naturel négatif et une population vieillissante qui expliquent le repli démographique observé sur le territoire.

— Délimitation des bassins

Sources : INSEE - Recensement 2014 / Cartographie Pôle emploi - Évolution annuelle moyenne de la population entre 2009 et 2014

16 100 emplois soit 18 % des emplois du département

77 emplois sur 100 dans le tertiaire, contre 78 en région.



Pour 100 emplois :

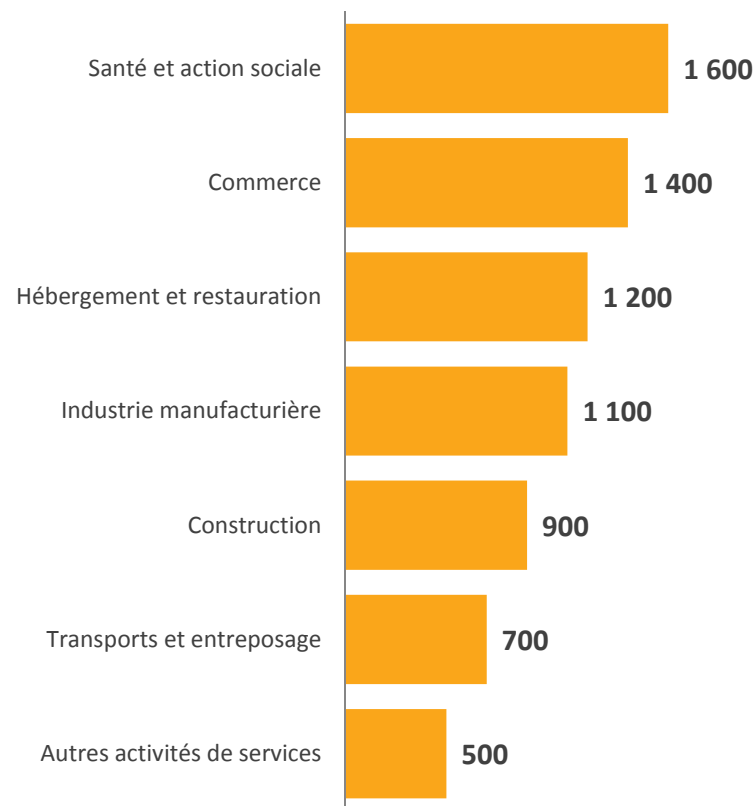
- 81 sont salariés (83 en région).
- 19 ne sont pas salariés. Ce sont les exploitants, artisans, commerçants, chefs d'entreprises, professions libérales.

Source : INSEE - Emploi total, 2014.

RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

8 800 emplois salariés privés fin 2016 soit 18 % des salariés du département

Les piliers de l'emploi ⁽¹⁾ :



Le tissu économique du bassin d'emploi de Lourdes est dominé par les activités liées aux besoins des résidents (santé et action sociale, commerce de détail, construction) et au tourisme (hébergement - restauration, thermalisme). La part des salariés dans l'hébergement - restauration est deux fois plus importante qu'en région (13% contre 6 %).

L'industrie est moins présente qu'en région excepté quelques niches d'emplois dans la distribution et production d'électricité, la fabrication d'appareils électroménagers, la mécanique industrielle et la métallurgie de l'aluminium.

⁽¹⁾ Répartition de l'emploi salarié privé non agricole en 21 groupes NAF

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole à fin décembre 2016

Baisse de l'emploi salarié

-13,9% entre 2011 et 2016
soit 1 400 emplois salariés de moins sur 5 ans

Avec des secteurs en difficulté...

- Hébergement et restauration (-650)
- Activités de services administratifs et de soutien (-270)
- Construction (-180)
- Commerce (-180)
- Santé et action sociale (-110)

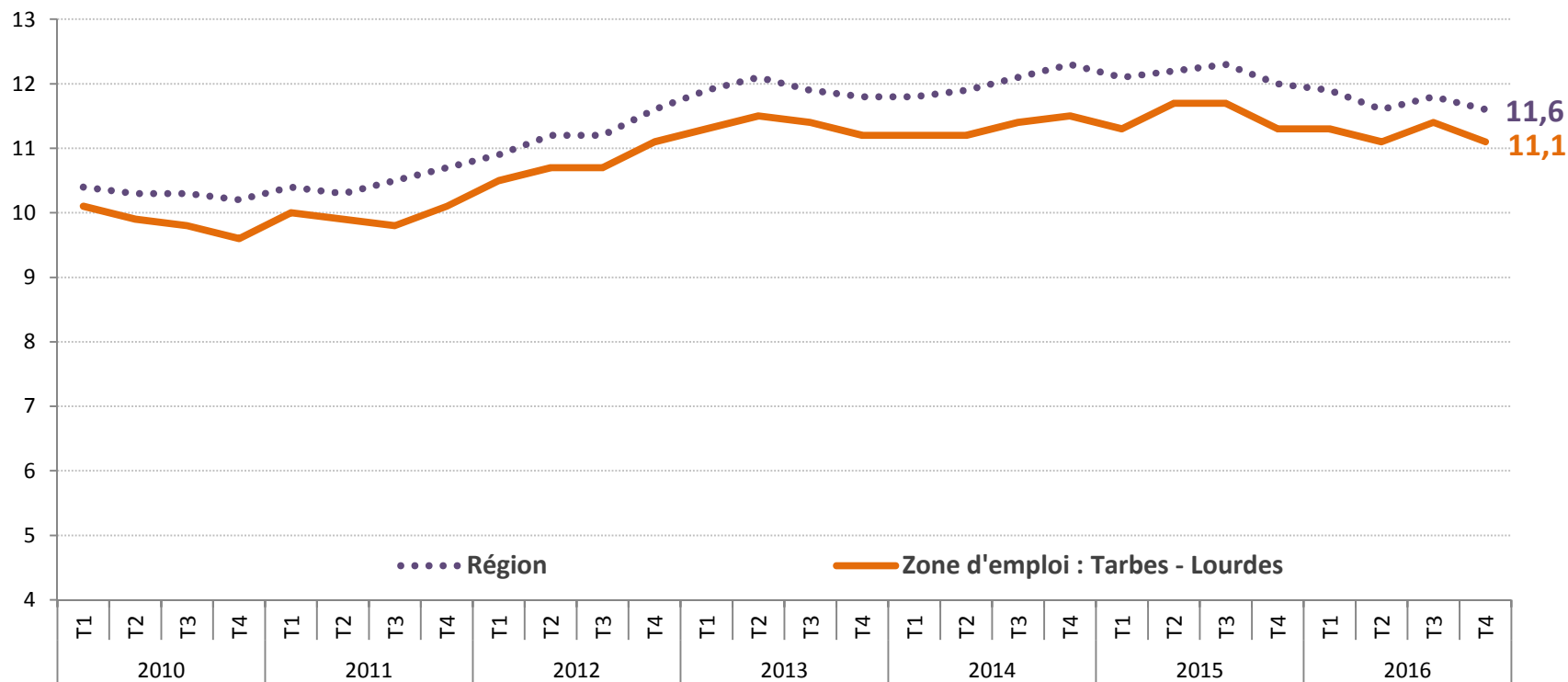
...et d'autres qui restent porteurs d'emplois

- Transports et entreposage (+130)

Source : ACOSS - Secteur privé non agricole

Un taux de chômage inférieur à celui de la région au 4ème trimestre 2016

Avec 11,1% de la population active au chômage, le territoire affiche un taux de chômage moins élevé que le taux régional (11,6 %).



Source : INSEE - Taux de chômage par région, département et zone d'emploi

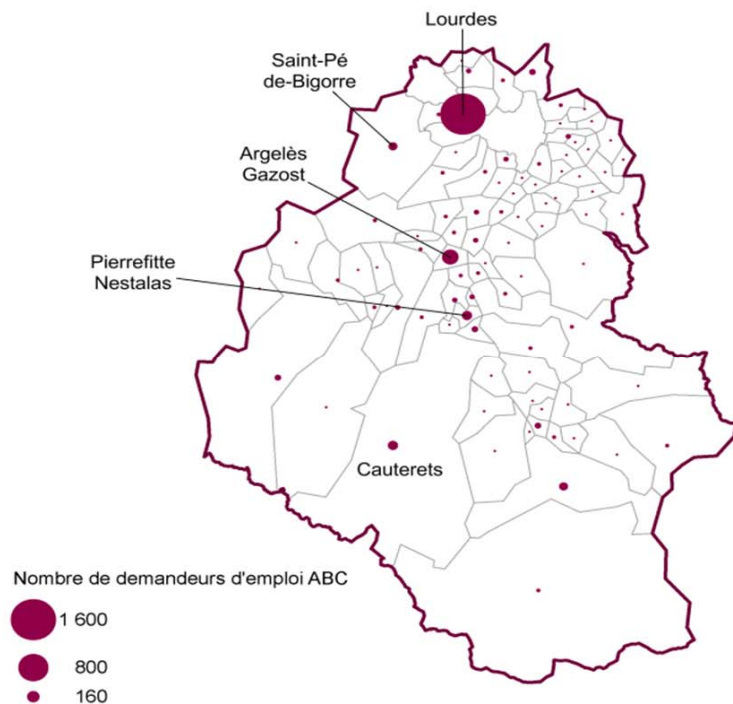
2.



Les demandeurs d'emploi

3 500 demandeurs d'emploi suivis sur le territoire à fin mai 2017

soit 18 % des demandeurs d'emploi du département



Top 5 des communes (soit 63 % des demandeurs d'emploi) :

Lourdes	45 %
Argeles-Gazost	8 %
Cauterets	4 %
Pierrefitte-Nestalas	3 %
Saint-Pe-De-Bigorre	3 %

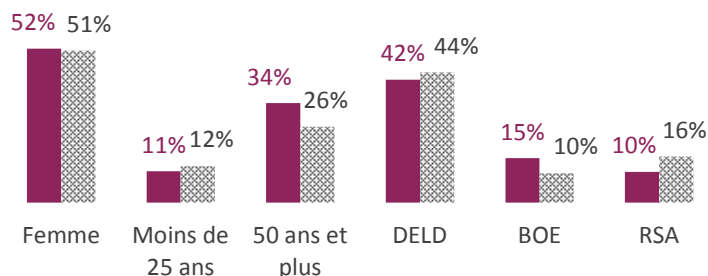
— Délimitation du bassin

Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes

Le profil des demandeurs d'emploi

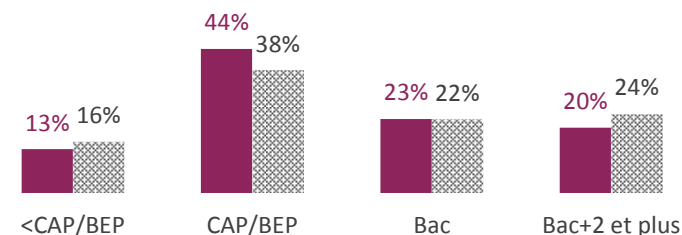
Par rapport à la région

Selon le sexe et l'âge



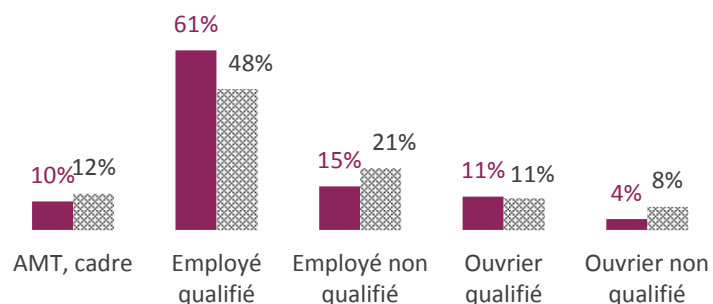
- de jeunes
- + de seniors
- de DELD
- + de BOE
- de RSA

Selon le niveau de formation



- Inf CAP/BEP
- + de CAP/BEP
- Bac+2 et +

Selon le niveau de qualification



- AMT/Cadres
- + Empl. Qual.
- Empl. Non Qual.
- Ouv. Non Qual.

Selon le domaine professionnel

	Territoire	Région
Hôtellerie-restauration tourisme loisirs et animation	22%	10%
Services à la personne et à la collectivité	19%	21%
Commerce, vente et grande distribution	15%	15%
Construction, bâtiment et travaux publics	8%	9%
Support à l'entreprise	8%	11%

■ LOURDES
 ■ Région

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée
 BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
 RSA : Revenu de Solidarité Active

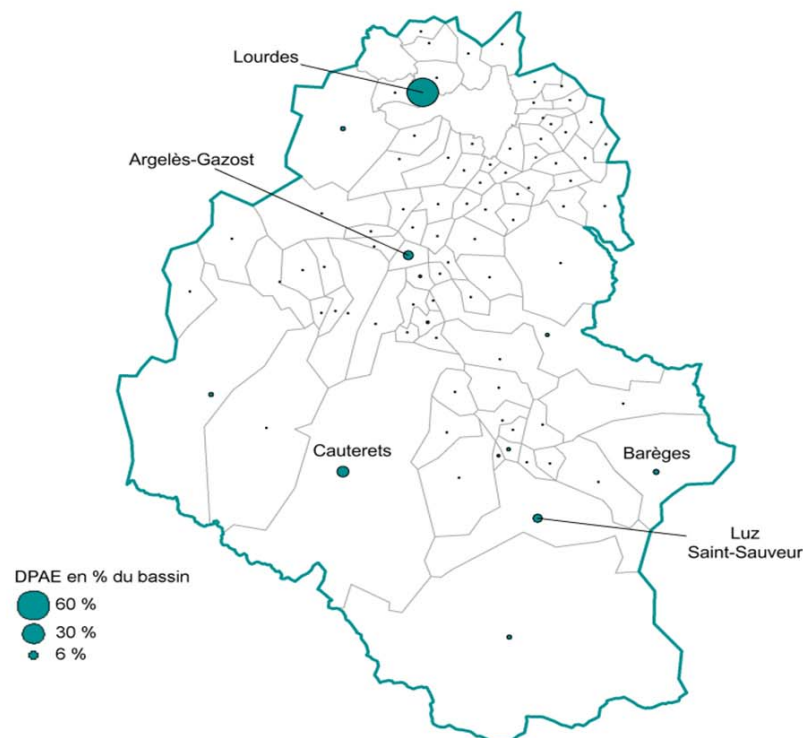
Source : Pôle emploi - Demandeurs d'emploi en catégories ABC - Données brutes à fin mai 2017

3.



Les recrutements

7 300 recrutements de plus d'un mois, déclarés en 2016 par les employeurs du territoire soit 30 % des recrutements du département



Top 5 des communes (soit 83 % des recrutements de plus d'un mois) :

Lourdes 56 %
Cauterets 10 %
Argelès-Gazost 8 %
Luz-Saint-Sauveur 7 %
Barèges 2 %

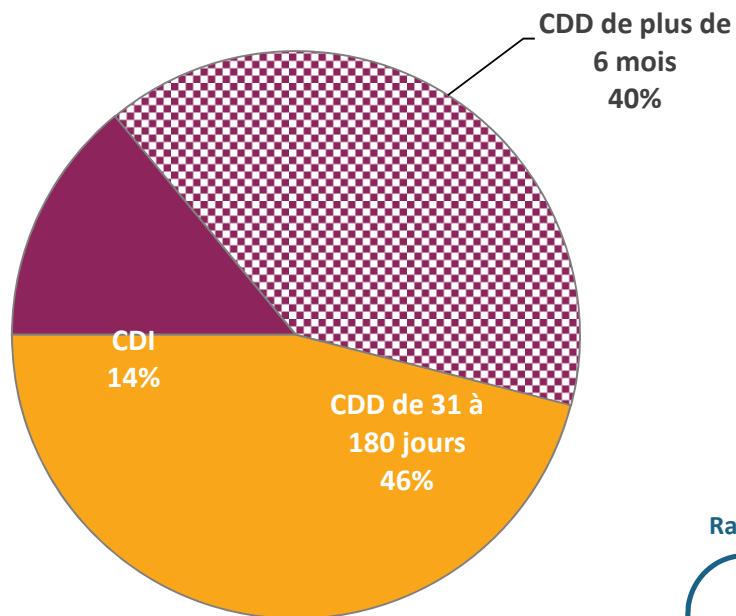
Pour 100 reprises d'emploi identifiées dans des établissements du bassin de Lourdes :

- 74 concernent un demandeur d'emploi du bassin,
- 15 d'un bassin voisin (15 de Tarbes),
- 2 d'un autre bassin de la région (1 de Toulouse).
- 9 d'un bassin d'emploi d'une autre région

Source : ACOSS / MSA, données hors intérim pour les DPAE / Pôle emploi - SISF- période observée : année 2016

7 300 embauches de plus d'un mois, déclarées en 2016 par les employeurs du territoire

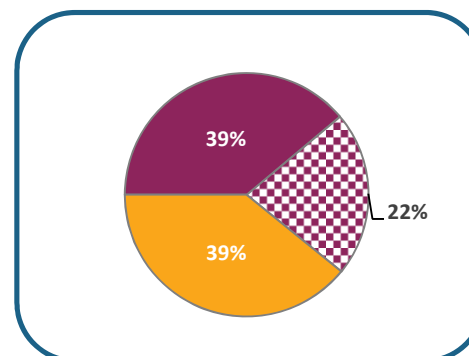
Données hors intérim



54 % des embauches concernent des emplois durables (CDI et CDD de plus de 6 mois).

Cette proportion se traduit par un nombre conséquent d'embauches : 4 000 au cours de l'année 2016, dont 1 000 en CDI.

Rappel région :



Source : ACOSS / MSA

Les secteurs qui recrutent pour des contrats supérieurs à un mois

Données hors intérim

Les employeurs des activités hébergement et restauration et commerce déclarent 59 % des contrats supérieurs à un mois

	Nombre de contrats > un mois	En % du total	Taux des contrats durables ⁽¹⁾
Agriculture	20	0%	50%
Industrie	350	5%	60%
Construction	240	3%	66%
Commerce	970	13%	57%
Services	5 730	78%	53%
Hébergement et restauration	3 330	46%	53%
Santé et action sociale	560	8%	66%
Autres activités de services	470	6%	68%
Ensemble des secteurs	7 310	100%	54%

Avec 5 730 contrats de plus d'un mois, les services regroupent 78 % des recrutements du territoire.

53 % des contrats de plus d'un mois proposés dans les services sont durables.

⁽¹⁾ CDI et CDD de plus de 6 mois

Source : ACOSS/MSA

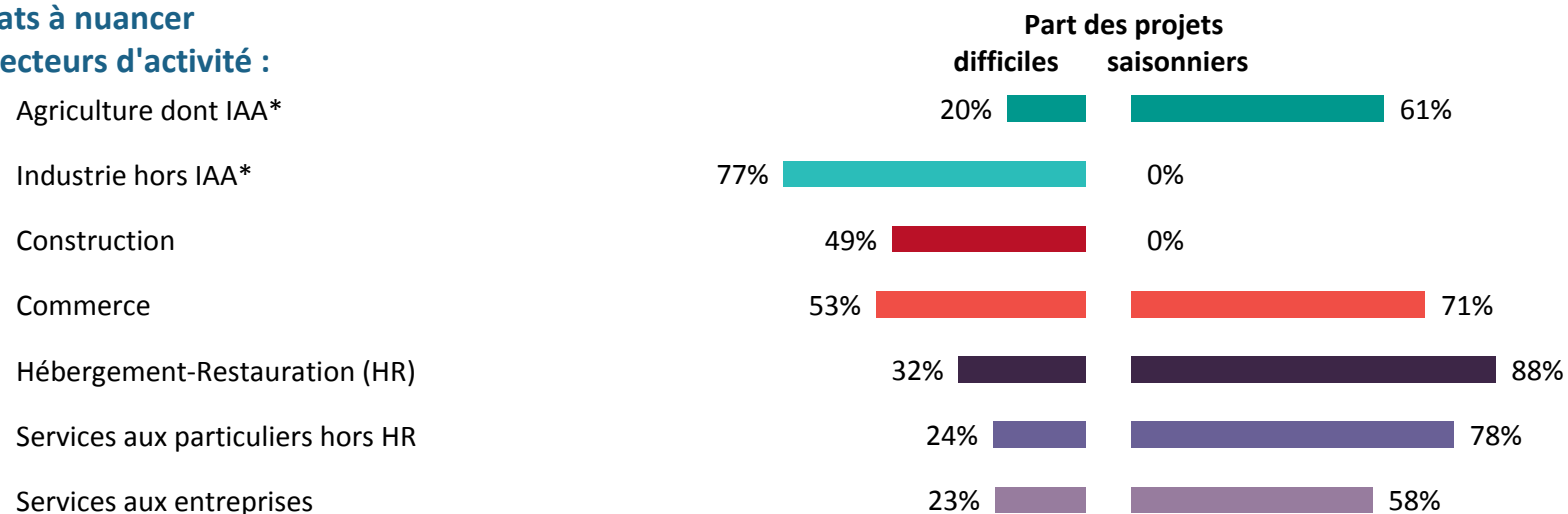
RMQ : la somme des % arrondis peut être différente de 100%

32 % des établissements du territoire envisagent au moins une embauche en 2017 (24% en région)

33 % des projets de recrutement sont anticipés difficiles à réaliser (34% en région)

78 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (51% en région)

Des résultats à nuancer selon les secteurs d'activité :



Trois principaux motifs de difficultés à recruter

1. Pénurie de candidats
2. Inadéquation des profils (manque d'expérience, de diplôme, de motivation...)
3. Difficultés liées à l'emploi (pénibilité, salaire, distance, horaire)

Source : Pôle emploi - Enquête Besoins en Main d'oeuvre 2017

L'enquête BMO

1 703 établissements interrogés sur le territoire
525 questionnaires exploitables
30,8% Taux de retour

Les métiers les plus recherchés par les employeurs qui confient leurs offres à Pôle emploi

Données hors intérim

Pour des contrats :

DURABLES

Personnel de cuisine (T)
Réception en hôtellerie (T)
Service en restauration (T)
Personnel d'étage
Personnel polyvalent d'hôtellerie
Plonge en restauration
Café, bar brasserie (T)
Mise en rayon libre - service
Services domestiques
Personnel polyvalent en restauration

**Ces dix métiers regroupent 61 %
des offres d'emploi durables**

TEMPORAIRES

Personnel de cuisine (T)
Service en restauration (T)
Personnel d'étage
Café, bar brasserie (T)
Plonge en restauration
Réception en hôtellerie (T)
Personnel polyvalent d'hôtellerie
Personnel polyvalent en restauration
Mise en rayon libre - service
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents

**Ces dix métiers regroupent 64 % des
offres d'emploi temporaires**



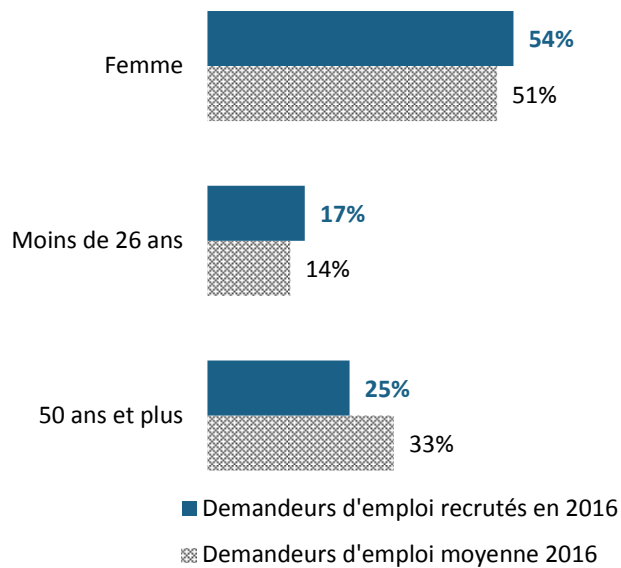
Contrat durable : CDI et CDD de plus de 6 mois
Temporaire : Contrat de 1 à 6 mois

(T) Indique que le métier est en tension

Source : Pôle emploi - Analyse sur les offres d'emploi déposées entre juin 2016 et mai 2017

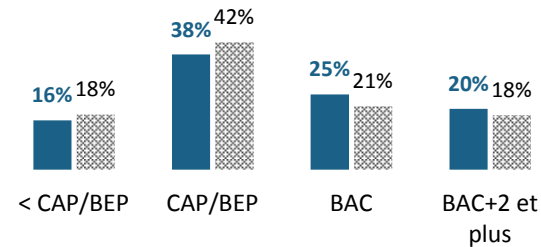
Le profil des demandeurs d'emplois recrutés

... selon le sexe et l'âge

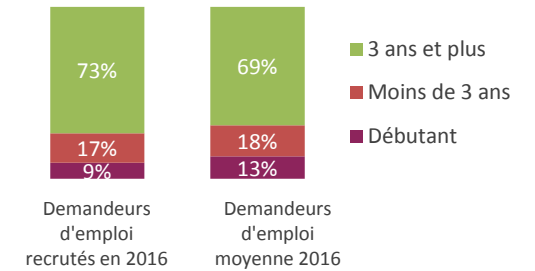


Demandeurs d'emploi recrutés, au sens de l'ICT1 soit : nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A et B (au cours du mois M-1) qui sont repérés comme reprenant un emploi de plus d'un mois (CDD ou CDI) au cours du mois M

... selon le niveau de formation



... selon l'expérience professionnelle



... selon la famille de métier recherché par les demandeurs d'emploi

Famille de métier	Demandeurs d'emploi recrutés en 2016	Demandeurs d'emploi moyenne 2016
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	38%	29%
Commerce, vente et grande distribution	18%	16%
Services à la personne et à la collectivité	12%	16%
Construction, bâtiment et travaux publics	6%	8%
Support à l'entreprise	5%	7%
Transport et logistique	5%	6%
Industrie	4%	5%
Installation et maintenance	3%	4%
Santé	3%	3%
Agriculture	2%	4%
Communication, média et multimédia	1%	1%
Banque, assurance, immobilier	1%	1%
Spectacle	1%	1%
Arts et Façonnage d'ouvrages d'art	0%	0%

Source : Pôle emploi _ ICT1 - période observée : année 2016

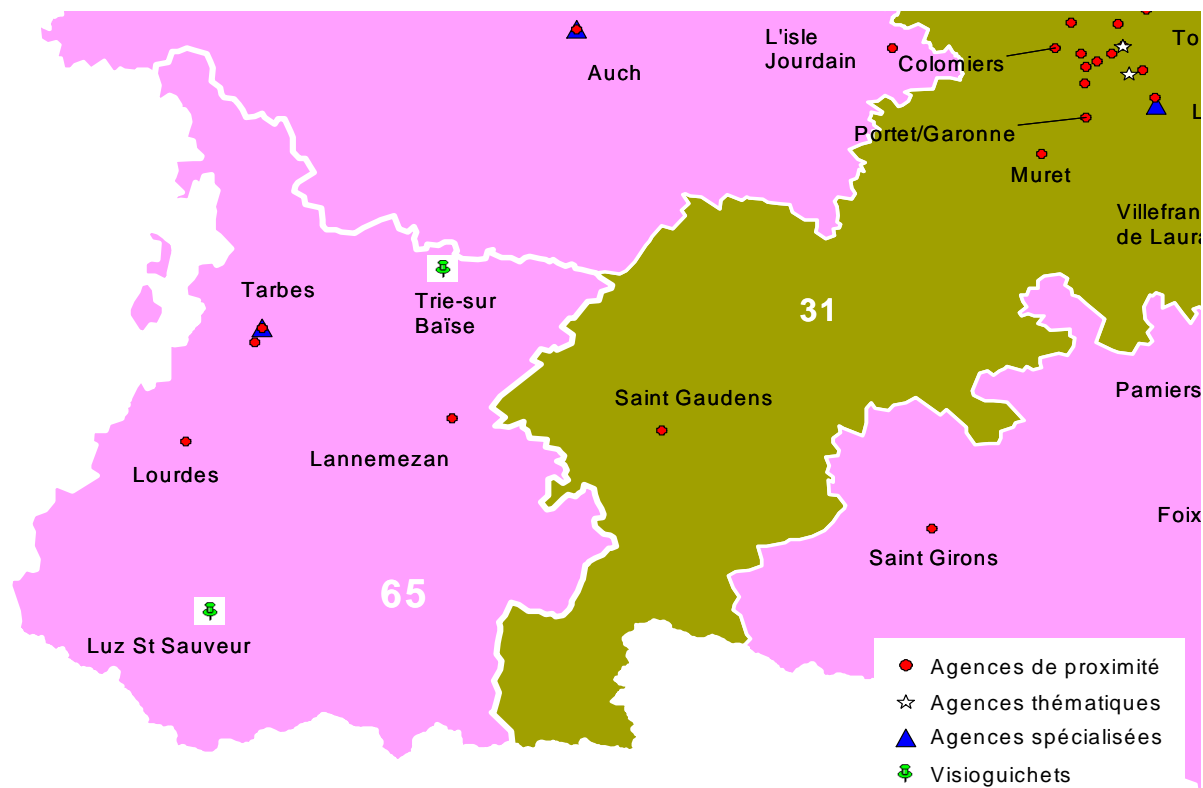
4.



Pôle emploi sur le département

5 agences au service des demandeurs d'emploi et des entreprises dans le département des Hautes-Pyrénées

10 millions d'euros versés en moyenne chaque mois aux 13 300 allocataires du département



Nos résultats en région

A fin juin 2017

383 869

Reprises d'emploi
entre avril 2016 et mars 2017

95% premiers paiements dans les délais

72% des demandeurs d'emploi satisfaits de leur accompagnement

78% des employeurs satisfaits de leur dernière opération de recrutement

Sources : Etats comptables, Fichier National des Allocataires, Fichier Historique des demandeurs d'emploi (Pôle emploi) et DPAAE (ACOSS-MSA)

Retrouvez la liste des communes
rattachées à ce territoire ainsi que
l'ensemble des publications du service
Statistiques, Études et Évaluations sur
l'Observatoire régional de l'emploi en Occitanie



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL DE L'EMPLOI
OCCITANIE



<http://www.observatoire-emploi-occitanie.fr>