



Seconde ville du département des Hautes-Pyrénées avec près de 14 000 habitants, la ville de Lourdes occupe une situation géographique privilégiée au cœur des Pyrénées. Centre international de pèlerinage catholique, la ville accueille des millions de pèlerins ou visiteurs chaque année, venus du monde entier. Elle est surclassée 40 000 /80 000 habitants.

La ville de Lourdes recrute :

Un(e) assistant(e) de prévention - Référent(e) Accessibilité

Pour son service : Accessibilité, Hygiène et Sécurité

Catégorie C ou B

Filière : technique ou administrative

Poste à temps complet, mutualisé avec le Syndicat Intercommunal Multi-Accueils Jeunesse et Ecoles (SIMAJE) du Pays de Lourdes

Sous l'autorité de la responsable du Service Accessibilité, Hygiène et Sécurité rattaché à la Direction Générale Adjointe des Services, vous contribuez :

Mission 1 : Dans le cadre de de la démarche de prévention des risques professionnels :

- *A la mise en œuvre de la politique de prévention des risques*
- *A l'amélioration du niveau de santé et sécurité au travail*
- *A la culture de la santé et de la sécurité au travail*
- *A la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité au travail*

Mission 2 : Dans le cadre de l'accessibilité

- *A la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les Etablissements recevant du public et les Installations ouvertes au public ainsi que dans l'organisation d'événements culturels, sportifs, ...*

Les missions sont les suivantes :

Assistant(e) de prévention :

- Mise à jour du DUERP
- Mise en place de projets de prévention en proposant des mesures pratiques propres à prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents ;
- Analyse des postes de travail
- Recherche de solutions pratiques permettant d'adapter les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents
- Information, sensibilisation et formation des agents sur les questions d'hygiène, de santé et de sécurité
- Tenue et exploitation des registres de santé et de sécurité au travail
- Analyse des causes des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Mise en œuvre des préconisations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail
- Suivi des trousse de premiers secours
- Suivi des opérations de maintenance des défibrillateurs
- Mise en œuvre de l'évaluation des risques psychosociaux
- Veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail

- Participation aux travaux du CHSCT et futur CST

Référent(e) Accessibilité :

- Mise en œuvre et au suivi de l'Agenda Programmé de mise en accessibilité des ERP/IOP
- Réalisation des diagnostics accessibilité des ERP/IOP
- Suivi des obligations et prescriptions administratives réglementaires (AT, attestation d'accessibilité, demande de dérogation, ...)
- Suivi des travaux d'accessibilité et proposition de solutions ou de dérogations adaptées
- Déploiement du projet de labellisation Destination pour Tous
- Rédaction des registres d'accessibilité
- Veille réglementaire
- Participation aux travaux de la Commission Communale pour l'Accessibilité

Relations internes

Fonction support et travail en transversalité sur l'ensemble des services des 2 collectivités

Travail en collaboration étroite avec le service RH

Travail en concertation avec les organisations syndicales

Relations externes

Collaboration avec les partenaires institutionnels, associatifs et privés entrant dans le champ des missions

Profils recherchés

- Connaissance du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- Connaissance de la réglementation en matière de santé et de sécurité au travail et d'accessibilité
- Intérêt pour les questions relatives à la santé et la sécurité au travail
- Maîtrise de l'outil informatique (Pack Office, adaptation sur logiciel métier)
- Notions en ergonomie, sécurité incendie
- Compétences rédactionnelles et de synthèse : compte-rendu, rapports, notes, tableau de bord
- Capacité de mise à jour des connaissances législatives, réglementaires, techniques
- Aptitude à traduire la réglementation en instructions et actions réalisables
- Capacités d'analyse, d'organisation, de coordination
- Savoir communiquer, être à l'écoute et faire preuve de diplomatie
- Capacité d'animation et de pédagogie dans le cadre des missions de formation et de sensibilisation
- Autonomie dans la mise en œuvre des missions et dans l'organisation de son travail
- Gout pour le travail de terrain mais aussi pour le travail de bureau
- Dialogue, diplomatie, force de conviction, persévérance, esprit d'équipe
- Respect des opinions des autres, objectivité, impartialité et absence de jugement dans l'exécution de ses missions
- Faire preuve de discrétion, obligation de réserve,
- Sens des responsabilités
- Savoir alerter sur les difficultés rencontrées
- Forte disponibilité et grande réactivité
- Rigueur
- Loyauté

Travail de bureau et de terrain en lien direct avec les agents : nombreux déplacements sur sites

Visites sur chantiers BTP

Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service public et de la disponibilité des différents interlocuteurs, réunions en soirée, possibilité d'interventions le week-end (élections)

La maîtrise des aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour concevoir, animer et évaluer une action de sensibilisation et de formation SST / PSC1 / Manipulation des extincteurs et évacuation serait un plus.

Temps de travail : Complet, 35h00 hebdomadaires

Rémunération en référence aux statuts de la FPT + RIFSEEP + Comité d'entraide

Renseignements complémentaires :

- Karine WALCH, Responsable du service Accessibilité, Hygiène et Sécurité : karine.walch@ville-lourdes.fr

- Virginie VACHER, Responsable des RH : virginie.vacher@ville-lourdes.fr

Candidatures (CV + Lettre de motivation + Copie du dernier entretien professionnel + Copie du dernier bulletin de salaire) à adresser pour le 1^{er} septembre 2022 à l'attention de Monsieur le Maire de Lourdes, 2 rue de l'Hôtel de Ville - 65100 Lourdes.

Ou par mail à : rh@ville-lourdes.fr